

<p>DECISIONE – PROG. N° 12/2021</p> <p>Approvata il 24 maggio 2021</p> <p><b>Copia</b></p>	<p><b>ASP AZALEA</b></p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p><b>Amministratore Unico</b></p>
<p><b>OGGETTO: verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 D. Lgs. n° 165/2001. Collocamento in disponibilità di personale dipendente.</b></p>	

L'anno **2021**, il giorno **24 maggio**, alle ore **16,30**, nell'apposita sala, si presenta l'Amministratore Unico della ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29/10/2020, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP Azalea.

#### L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la propria Decisione n° 4 del 17/2/2021, con la quale si è deciso, tra l'altro:

- 1) di determinare la dotazione organica aziendale;
- 2) di dare atto che si rileva una situazione di soprannumero di personale relativa a una unità di OSS, individuata nominativamente nella personale della dipendente Xxxxxxxx Xxxxxxxx Xxxxxx (matr. 0099);

CONSIDERATO in proposito che:

- con nota prot. n° 967 del 18/2/2021 la suddetta Decisione è stata inviata alla RSU e alle OO.SS.;
- con nota prot. n° 1050 del 24/2/2021 è stata fornita comunicazione alla dipendente interessata, ai sensi dell'art. 7 della legge n° 241/1990;
- con nota prot. n° 1149 del 2/3/2021 è stata espletata la procedura ex art. 33, comma 5 del D. Lgs. n° 165/2001 presso le altre amministrazioni del territorio;
- con nota prot. n° 1305 del 10/3/2021 è stata effettuata la comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ex art. 33, comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;

RICHIAMATA la Decisione n° 8 del 19/4/2021, che ha rideterminato la dotazione organica aziendale, riconfermando esplicitamente il contenuto della Decisione n° 4 del 17/2/2021 riguardante la situazione di soprannumero di una unità di OSS;

CONSIDERATO che dalla data di adozione della suddetta Decisione non è emersa alcuna possibilità di collocamento a riposo della dipendente individuata in esubero e non vi è stata la possibilità di un suo diverso impiego presso questa o altre amministrazioni;

RITENUTO quindi di collocare in disponibilità la dipendente individuata in esubero;

#### DECIDE

- 1) Di confermare la dotazione organica dell'Azienda individuata nella Decisione n° 8 del 19/4/2021, riassunta nella seguente tabella:

<i>Categoria</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
A	3	
B/B1	6	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
B/B3	92	
C	44	

D/D1	16	<i>2 posti di assistente sociale (1 a tempo pieno e 1 part-time 8/36) coperti tramite distacco da altri enti</i>
D/D3	1	
Totale	162	

- 2) Di confermare quindi l'eccedenza di una persona, già individuata nella suddetta Decisione n° 4/2021 e riportata nella tabella seguente, e di collocarla in disponibilità con la decorrenza del 1° giugno 2021, ai sensi dell'art. 33, comma 7, del D. Lgs. n° 165/2001:

<i>N°</i>	<i>Cognome/Nome</i>	<i>Luogo e data di nascita</i>	<i>Categoria e posizione economica</i>	<i>Profilo prof.le/ Mansione svolta</i>
1	Omesso	Omesso	Cat. B/B3 Posiz.ec. B5	Operatore socio sanitario/idem

- 3) Di dare mandato al Direttore di trasmettere il presente provvedimento:

- ▶▶ al Ministero della Funzione Pubblica ex art. 33, comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001
- ▶▶ al Servizio Regionale per l'impiego ex art. 34, comma 3 del D. Lgs. n° 165/2001;
- ▶▶ alle OO.SS. e alla RSU.

- 4) Di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

=====

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario  
(F.to Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico  
(F.to Francesco Botteri)

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 24/5/2021

Il Segretario